

Ekler

165	Ek 1: Paydaş İlişkileri ve İletişimi
166	Ek 2: Kurumsal Üyelikler ve Girişimler
167	Ek 3: Performans Göstergeleri
174	Ek 4: Raporlama İlkeleri
181	Ek 5: Bağımsız Güvence Raporu
185	Ek 6: GRI İçerik Endeksi

Ek 1: Paydaş İlişkileri ve İletişimi

Sabancı Holding olarak, paydaşlarımızla iş birliği ve etkin iletişim yoluyla paydaşlarımızın önceliklerine uyum sağlıyor, güçlü ve şeffaf ilişkiler geliştiriyoruz.

Paydaşlar	Sıklık	İletişim Platformları	Paydaş Öncelikleri
Çalışanlar	Günlük	Düzenli e-postalar, çalışan-CEO buluşmaları, sosyal aktiviteler, farklı konularda atölye çalışmaları, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketleri, eğitimler	İş sonuçları, ücretlendirme, performans ve yetenek yönetimi, çalışan gelişimi, liderlik, Topluluk şirketleri arası iletişim, iş-özel hayat dengesi, sürdürülebilirlik performansı, çalışma ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılık
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Sürekli	Yatırımcı toplantıları, konferanslar, roadshowlar, SBU günü toplantıları, analist günü toplantıları, ÇSY günü toplantıları, kurumsal ve yatırımcı ilişkileri web siteleri, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları	Finansal performans, sürdürülebilirlik performansı, gelecek hedefleri, sorumlu yatırım anlayışı
Tedarikçiler	Düzenli	Denetimler, tedarikçi toplantıları, eğitimler	İş performansı, teşvikler, kalite, sürdürülebilir iş modellerine yatırım
Bayiler ve İş Ortakları	Haftada en az 1 kez	Düzenli toplantılar, saha ziyaretleri	İş performansı, iş hedefleri
Mesleki Kuruluşlar	Düzenli	Toplantılar, paneller, proje ortaklıkları	Sektörel sorunlar, uyum, kıyaslama, savunuculuk, sektörün geliştirilmesi
Kamu Kurumları	Düzenli	Düzenli toplantılar, projeler	Uyum, performans ve hesap verebilirlik
Ulusal ve Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Düzenli	Paneller, konferanslar, düzenli toplantılar	Uyum, gelişmiş standartlar, şeffaflık ve kamu güveni
Yerel Yönetimler	Düzenli	Ziyaretler, paneller	Sosyal etki, kamu hizmetleri, yerel kalkınma, sürdürülebilirlik konularında ortaklık
Sivil Toplum Örgütleri	Ayda en az 1 kez	Konferanslar, proje ortaklıkları, paneller, düzenli toplantılar	Sosyal adalet ve toplumun güçlendirilmesi, düşünce liderliği, sürdürülebilirlik konularında ortaklık, savunuculuk, etki gücü
Üniversiteler	Proje bazlı	Kariyer günleri, proje ortaklıkları	Araştırma ve geliştirme, eğitim, endüstri ortaklıkları, inovasyon, yetenek geliştirme ve toplum üzerinde olumlu etki yaratma
Medya	Günlük	Basın toplantıları, basın bültenleri, özel röportajlar, özel haber çalışmaları, dijital iletişim kanalları	İş hedeflerinin gelişimi, sektörel gelişimin tetiklenmesi, gündem değerlendirmesi, şeffaflık

Ek 2: Kurumsal Üyelikler ve Girişimler

Paydaşlar	Temsiliyet
Dünya Ekonomik Forumu (WEF)	Partner
%30 Kulübü Türkiye	Üye
Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)	Üye
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi	Üye
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	Üst Düzey Temsil ve Çeşitli Komisyon ve Çalışma Gruplarında Temsil
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	İş Konseyleri Üyeliği ve Üye
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Üye
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Üye
Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	Üst Düzey Temsil, Yönetim Kurulu Üyesi ve Üye
Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD)	Üye
The American Turkish Society	Yönetim Kurulu Üyesi
Dünya Enerji Konseyi	Yönetim Kurulu Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği	Başkan
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	Yönetim Kurulu Üyesi/Üye
Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA)	Üye
Global Impact Coalition	Üye
İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)	Üye
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)	Yönetim Kurulu Üyesi/Üye
Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Üye
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Üye
UNICEF Türkiye	Üye
Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)	Etik Kurulu Üyesi

Ek 3: Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi	2021	2022	2023	2024
Toplam enerji tüketimi (MWh)	43.342.048	38.141.793	33.014.062	36.681.225 ✓
Yenilenebilir enerji tüketimi (MWh)	355.920	1.169.642	1.369.537	1.822.402 ✓
Satın alınan ısı/buhar/soğutma (kg)	39.873	37.802	30.925	215.814 ✓
Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım	2021	2022	2023	2024
Enerji tasarrufu (MWh)	43.157	73.792	70.816	31.569 ✓
Sera gazı emisyon azaltımı (ton CO ₂ e)	117.570	334.678	300.431	77.334 ✓
Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ e)	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	9.977.578	9.065.147	8.077.625	8.845.242 ✓
Kapsam 2 (pazar-bazlı)	1.227.675	887.826	863.964	845.520 ✓
Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2 (Pazar-bazlı))	11.205.253	9.952.973	8.941.589	9.687.762 ✓
Kapsam 3	11.594.615	10.290.896	9.368.685	10.073.041 ✓
Toplam	22.799.868	20.243.869	18.310.274	19.760.803 ✓

Ek 3: Performans Göstergeleri

Hava Salımı (kg)	2021	2022	2023	2024
NOx	36.759.565	28.042.536	19.566.984	11.419.470
SOx	10.962.819	3.650.508	3.548.438	3.794.691
Kalıcı organik kirleticiler (POP)	-	0.000124	0.42	-
Uçucu organik bileşikler (VOC)	347.715	252.415	251.361	300.936
Tehlikeli hava kirleticiler (HAP)	11.183	850	38.295	258.367
Parçacıklı madde (PM)	301.282	306.490	120.020	640.410
Su Tüketimi (m³)	2021	2022	2023	2024
Su tüketimi	10.585.542	8.429.288	8.034.293	8.910.471 ✓
Su çekimi*	10.647.280	10.026.518	342.535.940	316.761.476 ✓
Geri kazanılan ve tekrar kullanılan su	%23	%31	%38	26% ✓
Toplam deşarj edilen su miktarı	5.378.280	2.340.655	334.217.456	307.881.435 ✓

Ek 3: Performans Göstergeleri

Atık (ton)	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli atık	8.206	10.625	10.436	19.240 ✓
Tehlikesiz atık	34.555	41.819	44.843	53.813 ✓
Kül atığı dahil tehlikesiz atık	-	2.333.819	2.373.644	1.531.856 ✓
Kül atığı hariç toplam atık	42.761	52.445	55.279	73.053 ✓
Kül atığı dahil toplam atık	-	2.344.445	2.384.080	1.551.096 ✓
Yeniden kullanılan ve geri dönüştürülen atık oranı	%80	%78	%94	%57 ✓
Kül atığı dahil yeniden kullanılan ve geri dönüştürülen atık oranı	-	%2	%2	%3 ✓
Plastik tüketimi	2.725	4.066	4.256	42.054 ✓

Yoğunluk Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Enerji yoğunluğu (MWh/ milyon TL)	284,93	94,51	71,70	63,12 ✓
Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/ milyon TL)	73,66	24,66	19,42	16,72 ✓
Su yoğunluğu (m ³ / milyon TL)	70,11	24,78	17,45	15,09
Atık yoğunluğu (ton/milyon TL)	0,28	0,13	0,12	0,12
Kül atığı dahil atık yoğunluğu (ton/milyon TL)	-	5,71	5,18	2,68

Ek 3: Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam Çevre Yatırım Miktarları (TL)	2021	2022	2023	2024
Azaltım yatırımları	148.608.145	3.463.624.009	5.695.878.806	1.322.162.018 ✓
Geçiş yatırımları	72.309.255	297.802.375	322.281.017	162.159.671 ✓
Kolaylaştırıcı yatırımlar	255.505.514	1.290.404.438	3.494.471.303	2.738.903.905 ✓
Kanunen zorunlu çevre harcamaları	19.952.712	39.984.869	114.372.066	197.319.835 ✓
Kanunen zorunlu olmayan çevre harcamaları	14.407.163	62.933.911	239.866.027	398.492.817 ✓

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kategoriye Göre Çalışan Sayısı	2021		2022		2023		2024	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Toplam çalışan sayısı	14.118	33.687	15.218	34.687	15.969	35.137	16.988 ✓	37.351 ✓
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı	4.321	18.496	3.022	17.485	3.047	16.137	3.353	16.186
Engelli çalışan sayısı	246	986	274	1.032	304	986	323	994
Yabancı çalışan sayısı	1	15	-	14	40	240	48.218	216.809
Tam zamanlı çalışan sayısı	-	-	15.173	34.659	15.872	34.939	16.644	35.612
Yarı zamanlı çalışan sayısı	-	-	45	28	65	48	61	41

Ek 3: Performans Göstergeleri

	2021		2022		2023		2024	
Yaşa Göre Çalışanlar	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
30 yaş altı	3.556	6.995	4.010	7.409	4.385	7.879	4.181	8.005
30-50 yaş arası	10.404	25.529	10.990	25.849	11.237	24.794	10.658	24.554
50 yaş üstü	158	1.163	218	1.429	264	1.540	497	2.352
Yeni İşe Alınan Çalışanlar	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
30 yaş altı	2.008	3.668	2.788	3.300	3.240	4.432	3.145 ✓	4.060 ✓
30-50 yaş arası	818	1.567	1.306	1.789	1.475	2.142	1.675 ✓	2.362 ✓
50 yaş üstü	4	57	18	71	31	111	73 ✓	262 ✓
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Toplam ayrılan çalışan sayısı	2.015	3.569	2.089	3.719	3.064	5.516	3.923 ✓	7.714 ✓
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	923	1.300	962	1.561	1.506	2.079	1.975 ✓	3.046 ✓
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı	1.068	2.023	1.094	1.938	1.484	2.953	1.803 ✓	4.073 ✓
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	24	246	33	220	74	484	145 ✓	595 ✓
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısı	1.329	2.223	1.621	2.613	2.261	3.422	2.406	4.259
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan devir oranı	0,09	0,07	0,11	0,08	0,14	0,10	0,14	0,11
Toplam çalışan devir oranı	0,14	0,11	0,14	0,11	0,19	0,16	0,23 ✓	0,18 ✓

Ek 3: Performans Göstergeleri

	2021		2022		2023		2024	
Annelik/Babalık izni	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Annelik/Babalık izninden yararlanan çalışan sayısı	749	1.775	798	1.894	539	1.727	892 ✓	1.658 ✓
Annelik/Babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	682	1.775	755	1.894	464	1.580	873 ✓	1.650
Annelik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan oranı	%90		%95		%86		%98 ✓	
Eğitim Saatleri	2021		2022		2023		2024	
Toplam eğitim saati	1.508.379		1.644.186		1.623.084		1.764.301 ✓	
Çalışan başına ortalama eğitim saati	32		33		32		32 ✓	
Etik eğitimleri	1.425		12.432		15.692		15.844 ✓	
Sürdürülebilirlik eğitimleri	21.118		14.700		29.036		45.490 ✓	
Çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimleri	18.476		21.078		10.638		5.713 ✓	
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimleri	8.890		36.770		11.245		35.593 ✓	
Kişi başı ortalama eğitim harcaması (kişi/saat)	1.425		2.765		4.951		7.523 ✓	

Ek 3: Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Göstergeleri (Çalışanlar)	2021	2022	2023	2024
Ölümlü Kaza Sayısı	3	1	2	3 ✓
Kaza Sayısı*	518	547	698	2.083 ✓
Meslek Hastalığı Sayısı	16	9	6	9 ✓
Kaza Sıklık Oranı**	0,89	0,87	1,18	16,11
Kayıp İş Günü Oranı***	11,83	7,26	7,28	7,88 ✓
Devamsızlık Oranı (AR)****	-	-	-	0,28 ✓
Yaralanmaya Bağlı Devamsızlık	5.387	4.573	4.319	5.349 ✓
İSG Eğitimleri	496.915	568.651	570.615	492.583 ✓
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	10	11	11	9

Milletlerine Göre Çalışanlar	2023	2024
Türkiye	51.095	50.613 ✓
Almanya	2	13 ✓
Endonezya	-	1.117 ✓
Hollanda	2	3 ✓
İspanya	-	135 ✓
Tayland	1	361 ✓
Amerika Birleşik Devletleri	1	738 ✓
Diğer	5	1.359 ✓
Toplam	51.106	54.339 ✓

* Raporlama döneminde toplam kaza sayısı artışı Enerji Enerji'nin yalnızca kritik kazaları bildirmek yerine tüm vakaları açıklamasından kaynaklanmaktadır.

** Bildirilen olay sayısının artması nedeniyle artış göstermiştir.

*** 2023 verisi hesaplama hatası üzerine yeniden raporlanmıştır

**** AR= (Devamsızlık yapılan gün sayısı / Toplam çalışma günü) x 100

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Bu Raporlama İlkeleri (“İlkeler”), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve bağlı Topluluk şirketlerinin (topluca “Sabancı Holding”, “Topluluk”) 2024 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında sınırlı güvenceye tabi göstergelerin veri hazırlama ve raporlama metodolojilerini belirtmektedir. Kapsam dahilindeki göstergeler arasında sosyal, çevresel ve ekonomik ölçütler yer almaktadır. Topluluk yönetimi, göstergelerin ilkelere uygun süreçlerin ve kontrollerin uygulanmasından sorumludur.

Aksi belirtilmedikçe, bu rehberdeki veriler 2024 mali yılına (1 Ocak – 31 Aralık 2024) ilişkin olup, yalnızca 2024 Sürdürülebilirlik Raporunun raporlama kapsamı dâhilinde tanımlanan şirketlerin ilgili faaliyetleriyle sınırlıdır.

GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensipler dikkate alınmıştır:

- Bilgi Hazırlama: Bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin Temel ilkelerini vurgulamak, ve
- Bilgi Raporlama: Bilgilerin önceki yıl dahil verilerle karşılaştırılabilirlik/ tutarlık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Enerji Tüketimi	Toplam enerji tüketimi (MWh)	Doğal gaz, kömür, akaryakıt, LPG, CNG, petrokok, alternatif yakıtlar, dizel, benzin ve yenilenebilir/yenilenemez kaynaklardan sağlanan elektrik dâhil olmak üzere birincil enerji kaynaklarından raporlama döneminde tüketilen toplam enerji miktarı. Enerji tüketimi MWh olarak raporlanır; dönüşüm katsayılarında uluslararası referanslar (örn. IEA veya IPCC) kullanılır.
	Yenilenebilir enerji tüketimi (MWh)	Topluluk çapında; tesis içinde üretilip tüketilen yenilenebilir yakıt ve elektriği ile Menşe Garantileri aracılığıyla veya sertifikalar yoluyla satın alınan yenilenebilir enerjiyi kapsayan, toplam tüketilen yenilenebilir enerji miktarı. Şebekeden sağlanan elektrik, ilgili sertifikalar kullanımdan düşülmedikçe yenilenebilir olarak kabul edilemez. Oran, yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimine bölünmesiyle hesaplanır.
Sera Gazı Emisyonları	Satın alınan ısı/buhar/soğutma (kg)	R22, SF6, R407C, R134A, R410A ve CO2 gibi dış kaynaklardan satın alınan ısı, buhar veya soğutma enerjisinin raporlama dönemindeki miktarının kilogram (kg) cinsinden ifadesi. Bu satın alımlar, Kapsam 2 sera gazı emisyon hesaplamalarına dâhildir.
	Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	Kazanlar, fırınlar veya araçlardaki yakıt yakımı ile proses emisyonları gibi, işletmenin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonları.
	Kapsam 2 (piyasa bazlı) (ton CO ₂ e)	Satın alınan veya temin edilen elektrik, buhar, ısı ya da soğutmanın tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları. Piyasa bazlı yöntem, işletmenin elektrik satın alma tercihleriyle ilişkili emisyon faktörlerini (örneğin yenilenebilir enerji sertifikaları veya yeşil enerji sözleşmeleri) yansıtır.
	Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2 piyasa bazlı) (ton CO ₂ e)	Kapsam 1 ve piyasa bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının toplamı, ton CO ₂ e eşdeğeri olarak raporlanır.
	Kapsam 3 (ton CO ₂ e)	Kapsam 2'nin ötesindeki değer zincirinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları. Bu kapsam; satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, yakıt ve enerjiyle ilişkili faaliyetler, ulaştırma, işletme atıkları, iş seyahatleri, çalışanların işe gidiş gelişleri, kiralanan varlıklar, satılan ürünlerin kullanımı ve ömrünün sonu, bayilikler ve yatırımları kapsar. Sabancı Holding Kapsam 3 Kategori 15 emisyonlarını öz sermaye payı yaklaşımına göre raporlar.
	Sera Gazı Emisyonları (GHG) Konsolidasyon Yaklaşımı	Sabancı Holding'in sera gazı emisyonları, finansal konsolidasyonla uyumlu şekilde öz sermaye payı yaklaşımıyla hesaplanır. Böylece Holding'e atfedilen net gelir payı ile emisyon payı arasında tutarlılık sağlanır ve tüm ilgili şirketler sahiplik payı oranında konsolide edilir.

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Su Tüketimi	Su tüketimi (m³)	Çevreye veya üçüncü taraflara geri kazandırılmayan suyun toplam miktarı. Su tüketimi, su çekimi ile su deşarjı arasındaki farktır ve buharlaşan, ürünlere giren veya farklı bir havzaya deşarj edilen suyu içerir.
	Su çekimi (m³)	Raporlama döneminde tatlı yüzey suyu, acı yüzey suyu/deniz suyu, yenilenebilir yeraltı suyu, yenilenemez yeraltı suyu, üretilen/sürüklenen su ve üçüncü taraf kaynaklardan çekilen toplam su hacmi.
	Geri kazanılan ve yeniden kullanılan su (%)	Dış kaynaklardan çekilen ve deşarj edilmeden önce süreçlerde birden fazla kez kullanılan su miktarı. Bu gösterge, geri kazanılan/yeniden kullanılan su miktarının toplam tüketilen suya oranını gösterir.
	Deşarj edilen toplam su miktarı (m³)	Raporlama döneminde tatlı yüzey sularına, acı yüzey sularına/deniz sularına, yeraltı sularına ve üçüncü taraf tesislerine deşarj edilen suyun toplam hacmi.
Atık	Tehlikeli atık (ton)	Yanıcı, toksik, aşındırıcı, reaktif veya patlayıcı gibi fiziksel, kimyasal veya biyolojik özellikleri dolayı insan sağlığına veya çevreye zarar verebilecek atıkların toplam miktarı, ton cinsinden raporlanır.
	Tehlikesiz atık (ton)	Doğrudan insan sağlığına veya çevreye tehdit oluşturmayan ancak uygun geri dönüşüm veya bertaraf gerektiren atıkların toplam miktarı. Örnekler: ambalaj atıkları, cam, evsel atıklar ve hurda metal.
	Kül dâhil tehlikesiz atık (ton)	Raporlama dönemi boyunca oluşan, yanma sonucu ortaya çıkan inorganik kalıntı (kül) dahil olmak üzere toplam tehlikesiz atık miktarı.
	Kül hariç toplam atık (ton)	Raporlama döneminde ortaya çıkan toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı; kül atıkları hariçtir.
	Kül dâhil toplam atık (ton)	Raporlama döneminde ortaya çıkan toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı; kül atıkları dâhildir.
	Geri kullanılan ve geri dönüştürülen atık yüzdesi (%)	Geri dönüşüm, yeniden kullanım ve enerji geri kazanımı için yakma dâhil olmak üzere, geri kazanılan atık miktarının toplam tehlikeli ve tehlikesiz atığa oranı.
	Kül dâhil geri kullanılan ve geri dönüştürülen atık yüzdesi (%)	Kül dâhil geri kazanılan atık miktarının toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık (kül dâhil) miktarına oranı.
	Plastik tüketimi (ton)	Tek kullanımlık plastik ürünler, plastik ambalajlar, geri dönüştürülmüş plastik ve diğer plastikler dâhil olmak üzere raporlama döneminde tüketilen toplam plastik miktarı.

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Yoğunluk	Enerji yoğunluğu (MWh/milyon TL)	Banka hariç toplam enerji tüketiminin, gelir tutarına bölünmesiyle elde edilen değer; MWh/milyon Türk lirası cinsinden raporlanır ve Topluluk düzeyinde hesaplanır.
	Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)	Toplam sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1 + Kapsam 2 piyasa bazlı) banka hariç toplam gelire bölünmesiyle elde edilen değer; ton CO ₂ e/milyon Türk lirası olarak raporlanır ve Topluluk düzeyinde hesaplanır.

Ekonomik Performans Göstergeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Çevresel Yatırımlar	Toplam çevresel yatırımlar (TL)	"Çevresel Yatırımlar" kategorisi, şirketin ana faaliyet alanında gerçekleştirilen, çevre dostu, önemli bir zarar vermeyen ve raporlama dönemi içinde yapılan yeni veya büyüme odaklı yatırımları içerir. Mevcut faaliyetlerin iyileştirilmesine yönelik iç yatırımlar (örneğin verimlilik projeleri) bu kategoriye dahil değildir. Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) cinsinden raporlanır. Yatırımlar, herhangi bir çevresel hedefi olumsuz etkilememelerini sağlayan Önemli Zarar Vermemek – Do No Significant Harm (DNSH) ilkesine uygun olmalıdır. Çevresel yatırımlar 3 ana başlık altında analiz edilir:
	Azaltım yatırımları (TL)	Kaynak tüketimini veya karbon emisyonlarını doğrudan azaltan projelere yapılan sermaye harcamaları; yenilenebilir enerji projeleri, döngüsel ekonomi projeleri, karbonsuzlaşma ve verimlilik projeleri dahildir.
	Geçiş yatırımları (TL)	Konvansiyonel teknolojilerden daha sürdürülebilir uygulamalara geçişe yardımcı olan yatırımlar; alternatif hammaddelere geçiş, adaptasyon ve modernizasyon projeleri.
	Kolaylaştırıcı yatırımlar (TL)	Sürdürülebilir teknolojilerin yaygınlaşmasını destekleyen ve sektörler arasında sinerji yaratan yatırımlar; örneğin elektrikli araç şarj altyapısı, yenilenebilir enerji dağıtım altyapısı ve batarya üretimi.
Çevresel Harcamalar	Toplam çevresel harcamalar (TL)	Tüm çevre harcamalarının toplamı, çevresel etkiyi azaltmayı veya mevcut faaliyetlerin verimliliğini artırmayı amaçlayan teknolojik yenilikler, süreç iyileştirmeleri ve çevre dostu altyapıyı içerir. Çevre harcamaları 2 ana başlık altında analiz edilir:
	Yasal zorunlu çevresel harcamalar (TL)	Çevre mevzuatı gereği yapılması zorunlu olan işletme veya sermaye harcamaları; baca gazı arıtma sistemleri, zorunlu enerji verimliliği projeleri ve atık yönetim önlemleri gibi.
	Yasal olmayan çevresel harcamalar (TL)	Yasal zorunluluk bulunmaksızın çevresel veya sosyal fayda sağlamak amacıyla gerçekleştirilen harcamalar; sürdürülebilirlik danışmanlığı, tedarik zinciri yönetimi ve endeks danışmanlığı hizmetleri gibi.

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Sürdürülebilir İş Modeli	SKA bağlantılı ürün ve hizmet sayısı (#)	Raporlama döneminde Topluluk tarafından sunulan ve önemli çevresel veya sosyal fayda sağlayan ürün ve hizmetlerin sayısı. Bu ürün ve hizmetler dört kategoriye ayrılır: Azaltım (kaynak kullanımını veya sera gazı emisyonlarını doğrudan azaltan), Geçiş (tamamen çevre dostu olmayan sektörlerde çevresel etkileri azaltarak düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen), Kolaylaştırıcı (başka sektörlerin çevresel hedeflere ulaşmasına olanak tanıyan) ve Pozitif sosyal etki (refahı artıran, kapsayıcılığı destekleyen ve temel hizmetlere erişimi iyileştiren).
	SKA bağlantılı ürün ve hizmet geliri (TL)	Çevresel veya sosyal fayda sağlayan azaltım, geçiş veya kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerin satışından elde edilen Türk Lirası cinsinden gelir; konsolide bazda raporlanır.
	SKA bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin oranı (% TL)	Raporlama döneminde SKA bağlantılı araştırma, geliştirme ve inovasyon yatırımlarının toplam tutarı, konsolide bazda Türk Lirası (TL) cinsinden raporlanmıştır. Oran, SKA bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının, raporlama dönemi için Topluluğun toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına bölünmesiyle hesaplanmıştır.
Çevresel Yatırımlar	Enerji Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde çevresel yatırımlar veya operasyonel iyileştirmeler yoluyla elde edilen enerji tasarrufları, enerji tüketimindeki ölçülen azaltımlara veya doğrulanmış mühendislik hesaplamalarına dayalı olarak MWh cinsinden nicelendirilmiştir.
	Sera Gazı Emisyon Azaltımı (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde çevresel yatırımlar veya operasyonel iyileştirmeler sonucunda elde edilen sera gazı emisyonlarındaki azaltım. Metrik ton CO ₂ e eşdeğeri (tCO ₂ e) cinsinden raporlanır.

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Çalışan Kategorileri	Toplam çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminin sonunda bordroda yer alan kadın ve erkek tüm çalışanların sayısı; tüm sözleşme türleri dâhil.
	Milletlerine göre çalışan sayısı (#)	Raporlama dönemi boyunca Topluluk şirketlerinde istihdam edilen yerli ve yabancı uyruklu tüm çalışanların milliyet bazında dağılımını içermektedir."
Kadın Çalışan Göstergeleri	Kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde Topluluk çapında toplam kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde kadın yöneticilerin (N-1; CEO'ya doğrudan bağlı, N-2; CEO'dan iki kademe uzaklıkta ve N-3; CEO'dan üç kademe uzaklıkta yönetici pozisyonları) sayısının toplam yönetici sayısına oranı.
	Gelir getirici rollerde kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde Topluluğun gelirini doğrudan etkileyen pozisyonlarda çalışan kadın yöneticilerin oranını temsil eder. Pozisyonlar, şirketin ürün veya hizmetlerinin satışı, müşteri ilişkileri yönetimi, pazarlama ve iş geliştirme vb. faaliyetlere odaklanır.
	STEM rollerinde kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında çalışan kadın çalışanların oranı. STEM alanlarında çalışanlar, inovasyon, araştırma ve geliştirme, ürün tasarımı ve teknik uzmanlık gerektiren süreçlere doğrudan katkıda bulunur.
Yeni İşe Alım	Yaş ve cinsiyete göre yeni işe alım sayısı (#)	Raporlama döneminde işe alınan kadın ve erkek çalışanların sayısı; 30 ve altı, 30 50 ve 50 ve üzeri yaş aralıklarında raporlanır.
İşten Ayrılanlar	Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde herhangi bir nedenle (istifa, emeklilik, fesih vb.) işten ayrılan kadın ve erkek çalışanların sayısı; 30 ve altı, 30 50 ve 50 ve üzeri yaş aralıklarında raporlanır.
	Toplam çalışan devir oranı (%)	Herhangi bir nedenle işten ayrılan tüm çalışanların sayısının, ortalama çalışan sayısına bölünüp 100 ile çarpılmasıyla hesaplanan yüzdelik değer.

Ek 4: Raporlama İlkeleri

Tür	Gösterge	Raporlama rehberi / Tanım
Doğum/ Ebeveynlik İzinleri	Doğum/babalık izni verilen çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde doğum veya babalık (ebeveynlik) izni almaya hak kazanan ve bu izni kullanan çalışanların toplam sayısı; yürürlükteki yasalara ve organizasyon politikalarına göre belirlenir.
	Doğum izninden dönen çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde doğum iznini tamamlayarak işe geri dönen çalışanların toplam sayısı.
	Doğum izninden dönen çalışan oranı (%)	Doğum izninden dönen çalışanların, doğum izni kullanan toplam çalışan sayısına oranı; yüzde olarak ifade edilir.
Eğitim	Toplam eğitim saatleri (s)	Raporlama döneminde çalışanlar tarafından tamamlanan tüm eğitimlerin toplam süresi (saat).
	Çalışan başına ortalama eğitim saati (s)	Toplam eğitim saatinin, raporlama döneminde çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen ortalama eğitim süresi.
	Eğitim türlerine göre eğitim saatleri toplamı (s)	Çalışanların eğitim ve gelişim faaliyetlerine ayırdığı toplam saat; etik eğitimleri, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık eğitimleri, sürdürülebilirlik ve çevre eğitimleri ve yolsuzlukla mücadele eğitimleri olarak ayrı alt kategorilerde raporlanır.
	Çalışan başına ortalama eğitim maliyeti (TL)	Eğitim materyalleri, dış eğitimciler, kurs ücretleri ve diğer ilgili giderler dâhil olmak üzere raporlama döneminde eğitim ve gelişim faaliyetleri için yapılan toplam harcamanın, çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanan tutar.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Ölüm sayısı (#)	İşle ilgili faaliyetler sırasında veya iş ile bağlantılı nedenlerle meydana gelen ve çalışanların yaşamını yitirmesiyle sonuçlanan kaza sayısı.
	Kaza sayısı (#)	Raporlama döneminde kaydedilen işle ilgili yaralanma sayısı; kayıp zamanlı kazalar, kısıtlı çalışma gerektiren kazalar ve tıbbi tedavi gerektiren kazalar dâhildir.
	Meslek hastalığı sayısı (#)	Çalışanlarda teşhis edilen meslek hastalıklarının toplam sayısı; uzun süreli fiziksel, kimyasal, biyolojik veya ergonomik risklere maruz kalma sonucunda ortaya çıkan hastalıkları içerir.
	Kayıp gün oranı (LDR)	Raporlama döneminde iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle kaybedilen iş günü sayısının 200.000 çalışma saate normalize edilmiş toplam çalışma gününe oranı. Formül: $LDR = (Kayıp\ gün\ sayısı \times 200\ 000) / Toplam\ çalışma\ saati$
	Devamsızlık Oranı (AR)	Raporlama döneminde herhangi bir nedenle (küçük hastalıklar, kişisel günler vb.) kaybedilen toplam iş gününün, toplam çalışma gününe oranı. Formül: $AR = (Devamsızlık\ yapılan\ gün\ sayısı / Toplam\ çalışma\ günü) \times 100$
	İşyeri kazalarına bağlı devamsızlık (#)	İş kazaları veya işle ilgili yaralanmalar nedeniyle raporlama döneminde çalışanların işe gelemediği toplam gün sayısı.

Ek 5: Bağımsız Güvence Raporu

Deloitte.

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'nin Sürdürülebilirlik Raporu'nun 174 – 180 sayfalarında yer alan Raporlama İlkeleri bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı

Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 19, 62, 72, 74, 103, 109, 124, 131, 148, 153, 160, 161, 167 – 173 sayfalarında bulunan 🟢 ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

- Kaza Sayısı (#)
- Ölümlü Kaza Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Devamsızlık Oranı (%)
- Kayıp İş Günü Oranı (%)
- Yaralanmaya Bağlı Devamsızlık (%)
- İSG Eğitimleri (S)

Kategoriye Göre Çalışanlar

- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Uyruğuna Göre Çalışan Sayısı (#)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Kadın Yönetici Oranı (%)
- Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı (%)
- STEM Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Annelik İznine Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Babalık İznine Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Annelik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı (#)
- Annelik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Oranı (%)
- İşe Alım Sayısı, Yaş Grubuna göre (#)
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı, Cinsiyete göre (#)
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı, Yaş Grubuna göre (#)
- Çalışan Devir Oranı, Cinsiyete Göre (%)

Kapsayıcılık Programları

- Bir Yıl İçinde Kapsayıcılık Programları Aracılığıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)

Eğitim

- Toplam Eğitim Saati (S)
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (S)
- Toplam Eğitim Maliyeti (TL)
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)

Ek 5: Bağımsız Güvence Raporu

Deloitte.

Çevresel Performans Göstergeleri

○ Enerji Tüketimi

- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
- Satın Alınan Isı/Buhar/Soğutma (kg)

○ Yoğunluk Göstergeleri

- Enerji Yoğunluğu (MWh / Milyon TL)
- Sera gazı emisyon yoğunluğu (tCO₂e /milyon TL)

○ Sera Gazı Emisyonları

- Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)
- Kapsam 1 (tCO₂e)
- Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı) (tCO₂e)
- Kapsam 2 (Pazar Bazlı) (tCO₂e)
- Kapsam 3 (tCO₂e)

○ Su Tüketimi

- Su Tüketimi (m³)
- Kaynağa göre Su Çekimi (m³)
- Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su (%)
- Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)

○ Atık

- Tehlikeli Atık (Ton)
- Tehlikesiz Atık (Ton)
- Kül Atığı Dahil Tehlikesiz Atık (Ton)
- Kül Atığı Hariç Toplam Atık (Ton)
- Kül Atığı Dahil Toplam Atık (Ton)
- Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)

- Kül Atığı Dahil Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)
- Plastik Tüketimi (Ton)

Ekonomik Performans Göstergeleri

○ Sürdürülebilir İş Modeli

- SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmetlerin Sayısı (#)
- SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmet Gelirleri (TL)
- SKA Bağlantılı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- SKA Bağlantılı Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerinin Oranı (%)

○ Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

- Kategorisine Göre Çevresel Yatırımlar (TL)
- Kategorisine göre Çevresel Harcamalar (TL)
- Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım (MWh – tCO₂e)

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında,

finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü

Ek 5: Bağımsız Güvence Raporu

Deloitte.

çerçevesinde hazırlanmamıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırımları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede ayrı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence

denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Ek 5: Bağımsız Güvence Raporu

Deloitte.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket'in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Şirket'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Tolga Sirkecioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

1 Eylül 2025
İstanbul, Türkiye

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

**CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE****2025**

İçerik Endeksi - Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi Sabancı Holding, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden alınmıştır.

Kullanılan GRI 1 GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Ortaklık Yapımız, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklarımız	3, 14	
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	3	
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	3	
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Önceki raporlama dönemine kıyasla önemli bir değişiklik gözlemlenmemiştir.	
	2 -5 Dış güvence	Ek 5: Güvence Beyanı	181-184	
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kısaca Sabancı Topluluğu, Küresel Varlığımız, Ortaklık Yapımız, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklarımız	11, 12, 13, 14, 15	
	2 -7 Çalışanlar	İnsan Kaynağımız, SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	148-159, 170-173	
	2 -8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynağımız, SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	148-159, 170-173	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Komiteler ve Politikalar	55, 57, 58-59	
	2 -10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yetkinlik Matrisi	56	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Kısaca Sabancı Topluluğu	12	
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, CEO'nun Mesajı, Öncelikli Konularımız, Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu	7, 8-10, 32-34, 42-45	
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu	42-45	
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu	42-45	
	2 -15 Çıkar çatışmaları	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	48-54, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Sabancı-Group-Code-of-Business-Ethics/620/2942/0	
	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	48-54, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Sabancı-Group-Code-of-Business-Ethics/620/2942/0	
	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, CEO'nun Mesajı, Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu	7, 8-10, 42-45	
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu, İnsan Kaynağımız	42-45, 148-159	
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu, İnsan Kaynağımız	42-45, 148-159	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -20 Ücret belirleme süreci	Sürdürülebilirliğin Stratejiye Entegrasyonu, İnsan Kaynağımız	42-45, 148-159	
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan Kaynakları Stratejimiz	148-159	
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmetler	73-78	
	2 -23 Politika taahhütleri	Komiteler ve Politikalar	58-59, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/policies/Policies/184/0/0	
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Komiteler ve Politikalar	58-59, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/policies/Policies/184/0/0	
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	48-54, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Sabancı-Group-Code-of-Business-Ethics/620/2942/0	
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	48-54, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Sabancı-Group-Code-of-Business-Ethics/620/2942/0	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	50-53	
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Ek 2: Kurumsal Üyelikler ve Girişimler	166	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Ek 1: Paydaş İlişkileri ve İletişimi	165	
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Stratejimiz	159	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız	32-34	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız	32-34	
FİNANSAL PERFORMANS				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ortaya Çıkan Küresel Risklere Yanıtımız	35-39	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Etki Yatırımı, Toplumsal Yatırımlar	96-98, 132-135	
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Ortaya Çıkan Küresel Risklere Yanıtımız	35	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202 -1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete göre oranları	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	162	
TOPLUMSAL KATKI VE YATIRIMLAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Gündemimiz	130-131	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 -1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Etki Yatırımı, Toplumsal Yatırımlar	96-98, 132-135	
	203 -2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Etki Yatırımı, Toplumsal Yatırımlar	96-98, 132-135	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Sosyal Gündemimiz, Toplumsal Yatırımlar	130-131, 132-135	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	53	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	53, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/images/pdf/SAHOL-Policy-ENG.pdf	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	53, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/images/pdf/SAHOL-Policy-ENG.pdf	
KURUMSAL YÖNETİŞİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Komiteler ve Politikalar	58-59	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	50-51	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İnsan Kaynakları Stratejimiz	153, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Anti-Bribery-and-Anti-Corruption-Policy/475/1709/0	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	50-51, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Anti-Bribery-and-Anti-Corruption-Policy/475/1709/0	
GRI 207: Vergi 2019	207 -1 Vergiye yaklaşım	Komiteler ve Politikalar	58-59, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Tax-Policy/455/1582/0	
	207 -2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	Komiteler ve Politikalar	58-59, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Tax-Policy/455/1582/0	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
İKLİM ACİL DURUMU				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Karbonsuzlaşma Girişimleri	101	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Karbonsuzlaşma Girişimleri, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	103, 167-169	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	167-169	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Karbonsuzlaşma Girişimleri	103	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	108-111	
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	108-111	
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	108-111, 168	
	303 -4 Su tahliyesi	Su Yönetimi, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	108-111, 168	
	303 -5 Su tüketimi	Su Yönetimi, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	108-111, 168	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirliği Hedeflerden Etkiye Taşımak, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	25-30, 167-169	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirliği Hedeflerden Etkiye Taşımak, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	25-30, 167-169	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirliği Hedeflerden Etkiye Taşımak, ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	25-30, 167-169	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbonsuzlaşma Girişimleri	103	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2024 Başlıca Sürdürülebilirlik Göstergeleri	19	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	167-169	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
BIYOÇEŞİTLİLİK VE DOĞA POZİTİF EYLEMLER				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik	112	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304 -1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara ait, kiralanmış, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar	Biyoçeşitlilik	112-118	
	304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik	112-118	
	304 -3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik	112-118	
DÖNGÜSEL EKONOMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel Ekonomi	119-128	
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi	119-128	
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi	119-128	
	306 -3 Oluşan atık	Döngüsel Ekonomi	124	
İNSAN HAKLARI VE FIRSAT EŞİTLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	160	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	170-173	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Stratejimiz	158-159	
	401 -3 Ebeveyn izni	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	160	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
İNSAN HAKLARI VE FIRSAT EŞİTLİĞİ				
GRI 402: İşgücü/ Yönetim ilişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri		Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri şirket içinde saygı görmektedir.	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Sürdürülebilirliği Hedeflerden Etkiye Taşımak, Yetkinlik Matrisi, İnsan Kaynağımız	27, 56, 148, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Diversity-Policy-For-The-Board-Of-Directors/602/2880/0	
	405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerle oranı	İnsan Kaynakları Stratejimiz	156	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Yetkinlik Matrisi	56	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	162	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	162	
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	163, https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/en/sustainability/detail/Health-and-Safety-Policy/415/1430/0	
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	170-173	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	170-173	
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	170-173	
YETENEK YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Stratejimiz	151	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları Stratejimiz	153	
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları Stratejimiz	150-152	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	170-173	

Ek 6: GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
DİJİTAL TEKNOLOJİLER				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Yeni Büyüme Platformlarına Yatırım	83-87	
İNOVASYON VE AR-GE				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon	62-66	
SİBER GÜVENLİK VE VERİ GİZLİLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sabancı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi	52	
SORUMLU YATIRIM VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ortaya Çıkan Küresel Risklere Yanıtımız	35	
RİSK YÖNETİMİ VE DAYANIKLILIK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ortaya Çıkan Küresel Risklere Yanıtımız	35	
FIRSAT YÖNETİMİ VE ÇEVİKLİK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ortaya Çıkan Küresel Risklere Yanıtımız	35	
İTİBAR YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ortaya Çıkan Küresel Risklere Yanıtımız	35	
PAYDAŞLARLA İŞ BİRLİKLERİ VE ETKİN İLETİŞİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk ve Fırsat Yönetimi - Yönetişim Modelimiz	39	